

РЕЗУЛЬТАТЫ ТЕМАТИЧЕСКОГО АНТИКОРРУПЦИОННОГО МОНИТОРИНГА НАО «ФОНД ОТАНДАСТАР»

І. Вводная часть

1. Антикрупционный мониторинг проведен в соответствии со статьей 7 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупциии» (далее – Закон) и приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупциии от 28 января 2020 года № 22 «Об утверждении Правил проведения антикрупционного мониторинга» с целью оценки правоприменительной практики по вопросам противодействия коррупциии в деятельности НАО «Фонд Отандастар» (далее – Общество) за 2021 год.

Задачей антикрупционного мониторинга является изучение проблемных вопросов, способствующих проявлениям коррупциии в сфере деятельности Общества.

Источниками антикрупционного мониторинга являются информация структурных подразделений Общества, обращения физических и юридических лиц, данные публикаций в средствах массовой информации, а также иные не запрещенные законодательством РК источники информации.

2. Антикрупционный мониторинг проведен корпоративным секретарем Общества, наделенным функциями антикрупционной комплаенс-службы Байдюсеновой А.А. тел.: 8 7172 23 59 56, эл.почта aynur.baidyussenova@mail.ru.

3. Период проведения антикрупционного мониторинга: наблюдаемый период 2021 год, начат 01.02.2022г. окончен 14.02.2022г.

ІІ. Информационно - аналитическая часть

Общество создано со стопроцентным участием государства в его уставном капитале. По состоянию на 31.12.2021г. права владения и пользования пакетом акций 50% принадлежали Министерству информации и общественного развития РК и 50% Министерству иностранных дел РК.

В соответствии с постановлением Правительства РК от 31.01.2022г. № 36 «О передаче прав владения и пользования государственным пакетом акций некоммерческого акционерного общества «Фонд Отандастар» и внесении изменений в некоторые решения Правительства Республики Казахстан» 100% Министерству иностранных дел Республики Казахстан переданы права владения и пользования государственным пакетом акций Общества в размере 50 % от Министерства информации и общественного развития Республики Казахстан.

Согласно организационной структуре Общества руководство и управление деятельностью Общества осуществляется через его органы;

1) высший орган – общее собрание акционеров (по состоянию на 31.12.2021г.);

- 2) орган управления – Совет директоров;
 3) постоянно действующий коллегиальный консультативно-совещательный орган – Попечительский совет;
 4) исполнительный орган – Президент;
 5) контрольный орган – Внутренний аудитор.
 Структура Общества сформирована следующим образом:

Приложение № 1
к приказу № 35 от 21.10.2020 г.



Общая штатная численность: 34 ед.

Штатная численность составляет 34 ед. Из них:

Президент – 1 ед.

Вице-президент – 1 ед.

Внутренний аудитор – 1 ед. *(исходя из функций, компетенций и размера должностного оклада приравнивается уровню руководителя структурного подразделения)*

Корпоративный секретарь – 1 ед. *(исходя из функций, компетенций и размера должностного оклада приравнивается уровню руководителя структурного подразделения)*

Руководители структурных подразделений – 5 ед.

Работники рядового состава – 25 ед.

Функции антикоррупционной комплаенс-службы вменены в обязанности корпоративного секретаря Общества в соответствии с решением Совета директоров № 1 от 26.02.2021г.

Основной целью деятельности Общества в соответствии с его Уставом является обеспечение поддержки зарубежных и прибывших в Республику Казахстан этнических казахов.

Общество является некоммерческой организацией, не осуществляет контрольно-надзорные функции и государственные услуги.

Вместе с тем Общество является ответственным юридическим лицом за выполнение услуг в рамках ежегодных государственных заданий. В 2021 году Общество выполняло услуги по обеспечению поддержки зарубежных и прибывших в Республику Казахстан этнических казахов по договору государственного задания от 13.01.2021г. № 10-ГЗ, заключенному между Обществом и Министерством информации и общественного развития Республики Казахстан (Заказчик).

Услуга Обществом выполнена в установленные технической

спецификацией сроки, акты оказанных услуг подписаны, услуги Заказчиком приняты в полном объеме.

Общество в пределах своей компетенции ведет работу по противодействию коррупции, формированию нулевой терпимости к коррупции и принимает меры по недопущению коррупционных проявлений.

Так, в ходе осуществления своей уставной деятельности Общество в пределах своей компетенции на системной основе принимает меры информационного и организационного характера по сохранению и укреплению в Обществе системы ценностей, отражающей нетерпимость к коррупции.

Реализуется план мероприятий Общества по противодействию коррупции на 2021 год, утвержденный приказом вице-президента Общества от 16.03.2021г.№ 23.

Среди работников Общества на постоянной основе проводилась разъяснительная работа по вопросам противодействия коррупции, в том числе касательно новых изменений и дополнений в законодательство РК по вопросам противодействия коррупции.

В ноябре 2021 года в Обществе для работников проведен правовой всеобуч на тему «Противодействие коррупции – наш общий долг» о новшествах в антикоррупционном законодательстве, ответственности должностных лиц,

Однако следует отметить, что работники Общества не принимали участия в мероприятиях по вопросам формирования антикоррупционной культуры, организованными и проводимыми уполномоченными органами и иными организациями.

В целях недопущения должностными лицами Общества совершения действий, которые могут привести к использованию ими своих полномочий в личных, групповых и иных неслужебных интересах, указанными лицами приняты антикоррупционные ограничения, подписанные документы приобщены в их личные дела.

Касательно обращений физических и юридических лиц в отношении коррупционных действий работников Общества.

За отчетный период в Общество поступило **12** обращений физических и юридических лиц. В том числе:

- посредством ИС «Документолог» поступило **11** обращений;
- по каналам ИС «eOtinish» поступило **1** обращение.

Кроме того, в соответствии с оказываемыми услугами по договору государственного задания «Услуги по обеспечению поддержки зарубежных и прибывших в Республику Казахстан этнических казахов» поддержка кандастар осуществляется также путем предоставления мотивированных ответов, консультаций по поступившим от них обращениям. За отчетный период в рамках данного проекта поступило **5540** обращений от физических и юридических лиц.

Обращений относительно коррупционных проявлений со стороны работников Общества не поступало.

По телефону и на электронный адрес, определенных для сообщений граждан о возможных или известных случаях коррупции граждане не

обращались, жалобы не внесены.

Данные публикаций в средствах массовой информации.

По информации пресс-секретаря Общества, а также по изученным самостоятельно материалам в средствах массовой информации, в т.ч. социальных сетях публикаций в отношении работников Общества о совершении ими каких-либо противоправных деяний не выявлено.

Касательно финансового контроля.

Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, оценки в области внутреннего контроля, управления рисками, исполнения документов в области корпоративного управления и консультирования в целях совершенствования деятельности Общества в Обществе функционирует контрольный орган - внутренний аудитор

Представление руководству Общества независимой и объективной информации, предназначенной для обеспечения эффективного управления Обществом, повышения эффективности управления и использования бюджетных средств, активов Общества, основанные на системе управления рисками осуществляется внутренним аудитором Общества по итогам аудирования деятельности Общества на основании соответствующего плана.

Вместе с этим, в соответствии с пп.4) ст.1 Закона лицо, исполняющее управленческие функции в государственной организации или субъекте квазигосударственного сектора, а также лицо, уполномоченное на принятие решений по организации и проведению закупок, в том числе государственных, либо ответственное за отбор и реализацию проектов, финансируемых из средств государственного бюджета и Национального фонда Республики Казахстан, занимающее должность не ниже руководителя самостоятельного структурного подразделения в указанных организациях является лицом, приравненным к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций. Таким образом в соответствии с пп.4) п.3 ст.11 Закона руководящие работники Общества и их супруги должны предоставить в налоговый орган декларацию о доходах и имуществе за 2021 год в 2022 году.

Касательно конфликта интересов

Согласно пп.5) статьи 1 Закона конфликт интересов – противоречие между личными интересами лиц, занимающих ответственную государственную должность, лиц, уполномоченных на выполнение государственных функций, лиц, приравненных к ним, должностных лиц и их должностными полномочиями, при котором личные интересы указанных лиц могут привести к неисполнению и (или) ненадлежащему исполнению ими своих должностных обязанностей.

Изучены личные дела, анкетные данные работников Общества, а также принята к сведению информация из открытых источников данных.

Фактов конфликта интересов не выявлено.

Касательно коррупционных правонарушений

В соответствии с пп.11) статьи 1 Закона коррупционное правонарушение – имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законом установлена административная или уголовная

ответственность.

В течение наблюдаемого периода официальных сообщений компетентных органов о фактах коррупционных правонарушений не поступало. Фактов коррупционных правонарушений за 2021 год не имеется.

Касательно данных правовой статистики

Согласно п.3 ст.32 Трудового кодекса при поступлении на гражданскую службу, **на работу в субъекты квазигосударственного сектора** лицо представляет справку о наличии либо отсутствии сведений о совершении коррупционного преступления.

Согласно представленным справкам вновь принятых работников в 2021 году сведений о совершении коррупционного преступления не имеются.

III. Заключительная часть

В целом, в Обществе ведется работа по формированию антикоррупционной культуры и нулевой терпимости к коррупции. Закреплено ответственное лицо, утверждены соответствующие регламентирующие документы – План мероприятий, Антикоррупционная политика.

Вместе с тем для совершенствования правоприменительной практики по вопросам противодействия коррупции в деятельности Общества и предупреждения возникновения проблемных вопросов, способствующих проявлениям коррупции в сфере деятельности Общества следует учесть, что повышение правовой грамотности работников является главным условием предупреждения коррупции.

В связи с этим, в целях формирования атмосферы нетерпимости к коррупции и антикоррупционной культуры в Обществе рекомендуется:

1) усилить и продолжить работу по формированию антикоррупционной культуры путем проведения семинаров, круглых столов, встреч, лекций среди работников Общества с привлечением представителей уполномоченного органа по противодействию коррупции, неправительственных организаций (по согласованию);

2) на постоянной основе проводить разъяснительную работу среди работников Общества по вопросам антикоррупционного законодательства путем проведения правового всеобуча;

3) при организации и проведении вышеуказанных мероприятий в целях оказания влияния на сотрудников через эмоциональную направленность демонстрировать тематические видеоролики;

4) вести мониторинг антикоррупционного законодательства, и при внесении изменений и (или) дополнений в него, а также при принятии регулирующих внутренних документов Общества по вопросам противодействия коррупции обеспечить письменное ознакомление с данными документами всех работников Общества;

5) провести разъяснительные мероприятия о роли антикоррупционной комплаенс-службы Общества;

б) придерживаться соблюдения в Обществе положений Типового кодекса корпоративного управления и утвердить Кодекс деловой этики Общества;

7) ввести контроль за предоставлением декларации о доходах и имуществе в соответствии пп.4) ст.1 и пп.4) п.3 ст.1 Закона;

8) провести внутренний анализ коррупционных рисков;

9) организовать работу по внедрению антикоррупционного стандарта ISO 37001.
